

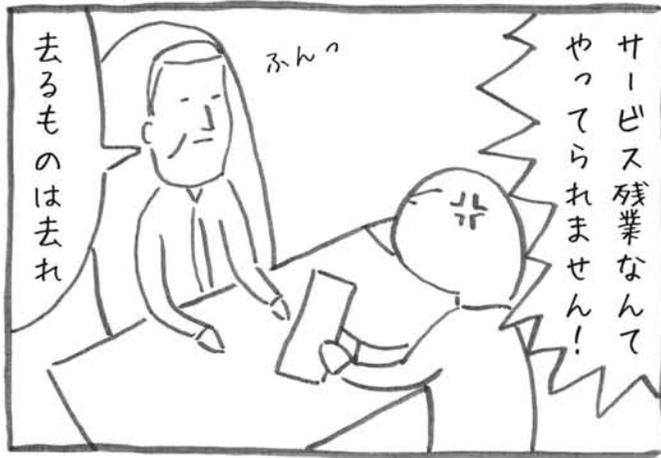
あなたの会社の労務管理体制 大丈夫ですか？

こんなこと、あるある！

4コマ漫画で楽しく学ぶ労務トラブル事例対策！

志戸岡社会保険労務士事務所

事例1：サービス残業



どうして社長は3百万円を請求されてしまったのか？

社員は退職後に弁護士の友人とこんなやりとりを行っていたのです。



「会社辞めた原因は何だったの？」



「給料少ないし、有休とれないし、
残業込みだから残業しても手取り増えないし」



「残業代込めて契約書に明記されていたの？」



「え？ないよ。そんなの」



「タイムカードの写しとかある？」



「ウチは手書きの出勤簿だったから、
提出前に一応全部コピー残っているけど・・・」



「だったら残業代請求できるし多分勝てるよ。」



「え、マジで？じゃ、やるわ。ムカつくし。」

こうして社員は、弁護士の友人の力を借りて
未払い残業を請求したのです。

こうなることは避けたいですよね！？

**残業代込み給与とする場合は、
次の対策が必要です！！**

