

上野動物園の双子パンダ



昨年11月に入所した岡田と申します。ニュースレター初登場となります。よろしくお願いいたします。先日、上野動物園に行ってきました。上野動物園には、双子のパンダがいます。2頭別々に展示されており、我が家は開園早々に走って行きましたのですぐに見ることができました。混雑時には2時間待ちだそうです。和歌山の動物園がパンダを返還することが決まり、日本でパンダを観ることができるのは上野動物園だけになるとの事です。そんな大人の事情はつゆ知らず、パンダはマイペースでのんびりとても可愛い姿をみせてくれました。(岡田)

遺族厚生年金の見直しについて

遺族年金の見直しをめぐり、SNS等に“5年で打ち切り”“大幅カット”といった投稿がなされ、国会議員に苦情が寄せられていると報じられています。見直し内容をご紹介します。

◆既に遺族厚生年金を受給している方等は見直しの対象外

見直しの施行直後に原則5年の有期給付の対象となるのは、18歳年度末までの子がいなく、2028年度末時点で40歳未満の女性で、既に遺族厚生年金を受給している方や60歳以降に遺族厚生年金の受給権が発生する方、2028年度に40歳以上になる女性には、影響はありません。

◆「5年の有期給付」について

見直し後は、60歳未満で死別した場合、原則5年間の有期給付となりますが、この給付には加算が上乗せされ、5年有期給付の遺族厚生年金の額は現在の約1.3倍となります。要件を満たす方は、中高齢寡婦加算も支給されます。

【厚生労働省「遺族厚生年金の見直しについて」】

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000147284_00020.html

カスハラ・就活セクハラ対策を盛り込む法改正が行われます

6月4日、労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律が参議院本会議で可決・成立しました。一部を除き、公布の日から起算して1年6月以内で政令で定める日に施行されます。ハラスメント関係の改正概要を抜粋してご案内いたします。

○ハラスメント対策の強化【労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法】

- ① カスタマーハラスメントを防止するため、**事業主に雇用管理上必要な措置を義務付け**、国が指針を示すとともに、カスタマーハラスメントに起因する問題に関する国、事業主、労働者及び顧客等の責務を明確化する。
- ② 求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するため、**事業主に雇用管理上必要な措置を義務付け**、国が指針を示すとともに、求職者等に対するセクシュアルハラスメントに起因する問題に関する国、事業主及び労働者の責務を明確化する。
- ③ 職場におけるハラスメントを行ってはならないことについて国民の規範意識を醸成するために、啓発活動を行う国の責務を定める。

【厚生労働省「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律等の一部を改正する法律案の概要」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/001438881.pdf>

改正公益通報者保護法が成立しました

6月4日に公益通報者保護法の一部を改正する法律案が参院本会議で可決・成立しました。(公布から1年半以内に施行)。

◆フリーランスが「公益通報」の対象に

特定受託業務従事者(フリーランス)が**公益通報者の範囲として追加**されます。フリーランスや業務委託関係が終了して1年以内にフリーランスであった人が公益通報をしたことを理由に、業務委託に係る契約の解除等の不利益な取扱いをすることが禁止となります。

◆「解雇・懲戒」が刑事罰の対象に

公益通報したことを理由に従業員などを解雇や懲戒処分にする行為を刑事罰の対象とし、処分を決めた担当者には「6か月以下の拘禁刑か30万円以下の罰金」を、法人には「3,000万円以下の罰金」が科されます。

【消費者庁「公益通報者保護法の一部を改正する法律案」】

<https://www.caa.go.jp/law/bills/#217>

『あつという間に人は死ぬから「時間を食べつくすモンスター」の正体と倒し方』

佐藤 舞(サトマイ) (著)

Amazon オーディオにて聴き学びです。自分の人生をどう生きたいのか?という本質を考える本です。この本というよりも、やはり大事なのが自分のやりたいこと、やりたくないことを明確にするということです。このポイントは私が感銘を受けた神田昌典氏の本にも書かれていますし、以前学んだアチーブメントの選択理論心理学にも通じるところがありました。自分の願望を明確化する。簡単なことのように非常に難しい「問い」です。しかし、この問いに何らかの答えを見つけなければ、目標設定やMBOといったツールも「やらされ感」がでてきてしまい、あまり良い効果を生みません。今の時代、明確な夢・やりたいこと・ありたい自分を持っている人の方が少ないでしょう。願望は人の成長の土台。ここをどう育成につなげるか、がポイントですね。

