

浅草へ行ってきました



週末に家族で浅草の雷門へ行ってきました！
都内に住んでいるとなかなか行く機会がなく、実に小学生ぶりの訪問です。周りを見渡すと外国人観光客の多さに圧倒されましたが、やはりあの佇まいには独特の風情がありますね。身近な場所にある日本の伝統を、改めて肌で感じた良い休日になりました。(岡田)

人事部門の AI 活用～経団連「HR 部門における AI 等の活用に関する報告書」より

現在、AI の普及が急速に進んでいます。この動きは、企業の人事部門(①採用、②人材配置、③人材育成、④労務管理)においても例外ではありません。大企業を中心とした例になりますが、日本経済団体連合会(経団連)より、HR 部門において AI 等を活用している企業やシステム開発事業者へのヒアリングを実施(回答企業 75 社)した報告書が公表されています。

◆どのような場面で使われているのか

同報告書によれば、HR 部門での活用状況をみると、「採用」(25 社)が一番多く、その具体的内容としては「応募者スクリーニング」(15 社)を挙げる企業が多くなっています。次いで多い「労務管理」(22 社)の具体的内容では「労務相談の一次対応」(19 社)が多く、さらに「人材育成」(20 社)では、「面談サポート」(14 社)が多い結果となっています。

◆企業によるガバナンス体制の構築が必要

同報告書では HR 部門における AI 等の活用の大前提として、「HR 部門での AI 活用はあくまで人間の意思決定のサポート機能として活用することが肝要」とされ、求められる対応として、「適切に対応するためのガバナンス体制の構築が必要」とされています。労働力不足の中、今後一層、業務における AI 利用が進むと予想されます。

【参考】日本経済団体連合会「HR 部門における AI 等の活用に関する報告書」

<https://www.keidanren.or.jp/policy/2026/016.html>

令和8年7月から障害者の法定雇用率が引き上げられます

令和8年7月から、民間企業における障害者の法定雇用率が現行の 2.5%から 2.7%へ引き上げられます。障害者を雇用しなければならない対象事業主の範囲も、現行の常時雇用労働者数 40.0 人以上から 37.5 人以上へと拡大されます。

法定雇用率を満たすかは、毎年6月1日時点の障害者雇用状況報告をもとに確認されます。つまり、令和8年6月1日時点の報告は現行の法定雇用率に基づき確認されますが、令和9年6月1日の報告では引上げ後の法定雇用率に基づき確認されるため、新たに対象となる企業では、約1年後の報告を見据えた対応が求められます。

【参考】障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について(厚生労働省)

<https://www.mhlw.go.jp/content/001064502.pdf>

今後の「社会保険適用拡大」に向けて

厚生労働省は4月1日、社会保険(厚生年金保険・健康保険)の適用拡大について情報提供を行う「社会保険適用拡大特設サイト」をリニューアルしました。

◆今後の社会保険適用拡大へ向けたスケジュール

社会保険の適用拡大は段階的に設定されており、対象企業は従業員数に応じて次のように拡大していきます。

- 51人以上:適用済み
- 36～50人:令和9年10月施行
- 21～35人:令和11年10月施行
- 11～20人:令和14年10月施行
- 10人以下:令和17年10月施行

また、従業員に関する要件は、令和8年10月以降「所定内賃金が月額8.8万円以上」という要件が撤廃され、「週所定労働時間20時間以上」で「学生でない」パート・アルバイト等の短時間労働者は、加入対象となります。

◆実務担当者および従業員向けの広報資料を刷新

社内周知を支援する「社会保険適用拡大ガイドブック」や「社会保険適用拡大のこんなとき！どうする？手引き」、最新の周知用チラシなどが掲載されています。

【参考】社会保険適用拡大特設サイト <https://www.mhlw.go.jp/tekiyoukakudai/>

『勝負眼「押し引き」を見極める思考と技術』藤田 晋(著)

著名なサイバーエージェントの藤田社長の書籍を読みました。イメージとして「攻め」が強い方と思っていたのですが、「守り」や「撤退」について力を入れてサイバーエージェントをここまで成長させてきたのは意外でした。

24歳で起業し、起業当初は週110時間働いていたそうです(週ですよ!)。手法よりも、その量をやれる情熱と根性がすごい。私が独立した15年ほど前はアメブロが全盛期の時で、アメブロを拡大させる際の失敗談やマイクロマネジメントは興味深かったです。ちなみにサイバーエージェントの新卒の初任給は42万円(ただし、ここに80時間分の固定残業代が含まれています)。カルチャーとしてハードワークして結果を出す、というのが根付いているのでしょう。

